

Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования «Карьера»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «Карьера»

 Катиев М.М.

«21» мая 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике в Автономной некоммерческой
организации дополнительного профессионального образования
АНО ДПО «Карьера».

Октябрьский 2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Карьера» (далее - АНО ДПО «Карьера») является локальным нормативным актом, который определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности АНО ДПО «Карьера».

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников АНО ДПО «Карьера», находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на лиц, предоставляющих услуги АНО ДПО «Карьера» на основе гражданско-правовых договоров.

1.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 25.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента РФ от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Указом Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- Уставом АНО ДПО «Карьера» и другими нормативными локальными актами АНО ДПО «Карьера».

2. Термины и определения

В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

- Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

- Антикоррупционная политика - деятельность АНО ДПО «Карьера» по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

- Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- Предупреждение коррупции - деятельность АНО ДПО «Карьера», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

- Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым АНО ДПО «Карьера» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

- Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

- Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему

управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

- Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

- Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

- Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

- Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Основная задача антикоррупционной политики АНО ДПО «Карьера» - соблюдение руководством и работниками АНО ДПО «Карьера» принципов открытого и честного ведения деятельности, а также поддержание репутации АНО ДПО «Карьера» на высоком этическом уровне.

3.2. Основными целями антикоррупционной политики АНО ДПО «Карьера» являются:

- минимизация риска вовлечения руководства и работников АНО ДПО «Карьера» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- формирование у работников АНО ДПО «Карьера» и иных лиц единого

понимания политики АНО ДПО «Карьера» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях; принципы - обязанность руководства и работников АНО ДПО «Карьера» знать и соблюдать и требования настоящего Положения, нормы антикоррупционного законодательства по предотвращению коррупции.

4. Принципы антикоррупционной политики

Система мер противодействия коррупции в АНО ДПО «Карьера» основывается на следующих принципах:

4.1. Принцип соответствия политики АНО ДПО «Карьера» действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства АНО ДПО «Карьера» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников АНО ДПО «Карьера» о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АНО ДПО «Карьера», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности АНО ДПО «Карьера» коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в АНО ДПО «Карьера» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников АНО ДПО «Карьера» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства внутриорганизационной антикоррупционной политики за реализацию

4.7. Принцип открытости. Информирование контрагентов и партнеров о принятых в АНО ДПО «Карьера» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Перечень антикоррупционных мероприятий

Антикоррупционная политика в АНО ДПО «Карьера» направлена на реализацию следующих мер:

- 5.1. Нормативное обеспечение антикоррупционной политики.
- 5.2. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в АНО ДПО «Карьера»;
- 5.3. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников АНО ДПО «Карьера».
- 5.4. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
- 5.5. Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с деятельностью АНО ДПО «Карьера», в трудовые договоры работников (заключение дополнительных соглашений).
- 5.6. Разработка и введение антикоррупционных процедур.
- 5.7. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
- 5.8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
- 5.9. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
- 5.10. Оценка результатов проводимой антикоррупционной политики.

6. Обязанности работников центра, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников АНО ДПО «Карьера» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АНО ДПО «Карьера»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АНО ДПО «Карьера»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство АНО ДПО «Карьера» о случаях склонения работника к

совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство АНО ДПО «Карьера» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами АНО ДПО «Карьера»;

- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре руководство АНО ДПО «Карьера» вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. Руководитель и все работники АНО ДПО «Карьера» независимо от занимаемой должности и профессии несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики АНО ДПО «Карьера», а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в АНО ДПО «Карьера» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Руководство АНО ДПО «Карьера» вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

8. Внутренний контроль

Система внутреннего контроля в АНО ДПО «Карьера» предполагает:

8.1. Проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции.

8.2. Проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными и др.).

8.3. Контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности (использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление неофициальной отчетности, и др.).

9. Внесение изменений в антикоррупционную политику

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, связанных с ней мероприятий или изменении требований законодательства Российской Федерации в АНО ДПО «Карьера» организуется выработка плана действий по пересмотру и изменению настоящей политики.

10. Заключительные положения

10.1. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в целях совершенствования образовательного процесса, а также в связи с изменениями локальных нормативных документов АНО ДПО «Карьера» и правовых условий деятельности системы дополнительного образования и профессионального обучения в Российской Федерации.

10.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.